

신입행원 채용절차 세부계획

1 모집인원 및 지원자격

구 분	고용형태	직 종	인 원
신 입	정 규 직	은행 업무 및 IT	7명

2 모집단위별 지원자격 및 주요직무

구 분	주요내용
대 상	▶ 대학 졸업(예정)자 ※ 접수마감일 기준 졸업(예정)자로서 면접심사 당일 졸업(예정)증명서 제출이 가능한 자
전 공	▶ 은행업무: 제한 없음 ▶ IT업무: IT관련학과
우대사항*	▶ 취업지원대상자(국가보훈)
연 령	▶ 제한 없음
병 역	▶ 병역필 또는 면제자 ▶ 『병역법』 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

※ 서류 전형시 우대하지 않으며, 면접 전형시 10% 가점부여

3 공통 지원자격 및 결격사항

구 분	주요내용
자격사항	▶ 국가공무원법 제33조 각호에 해당하는 자 ▶ 전직 중 불미한 소행 또는 근무태만으로 인하여 해직된 자 ▶ 폭력, 경제관련 범죄로 인한 전과 등 회사근무에 부적격한 사유가 있는 자
기타	▶ 우대사항 적용은 적격자*에 한함 * 적격자: 인성검사 불합격, 전형 불참, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자 ▶ 이행지원서 작성시 개인인적사항(성명, 생월일 등) 또는 학력 등 입력 오기재에 따른 정보 불일치시 면접전형 합격자 발표시 불합격 처리 ▶ 근무지: IBK저축은행 근무지(부산, 대전)

4 전형절차

단계	주요내용	평가기준	비 고
원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 접수기간: 2019.6.24(월)10:00~2019.7.5(금)18:00 ▶ 접수방법: 당행 이메일접수(ibksb@ibksb.co.kr) ○ 필수제출서류: 입학지원서, 졸업(예정)증명서, 자격증명서 ▶ 유의사항 ○ 입학지원서 작성시 개인인적사항(성명,생월일 등) 또는 학력 등 입력 오기재에 따른 정보 불일치시 불합격처리 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 최종제출시간 까지 지원한 것으로 간주 	
↓			
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 평가내용: 지원자격 적합여부 ○ 자격(면허) 또는 학위 및 경력사항 확인 ▶ 합격자 발표: 2019.7.10(수) 18:00 이후 예정 ○ 개별 문자통지(필기장소, 시간 및 준비물 안내 등) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지원자격(적부) 	<p>적격자 전원 선발 (100명 內)</p>
↓			
필기 전형	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 일자: 2019.7.13(토) ▶ 내용: NCS직업기초능력(60분),인성역량검사(40분) ▶ 합격자 발표: 2019.7.16(화) 15:00 이후 ○ 개별 유선통지(면접장소, 시간 및 제출서류 안내 등) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 인성검사(적부) ▶ 인성검사 적합자 中 NCS직업기초능력 등 종합합산 고득점순 	<p>모집인원의 5배수 선발</p>
↓			
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 일자: 2019.7.22(월)~2019.7.25(목) ▶ 내용: PT면접(1차) 및 직무면접(2차) ※ PT면접: 저축은행 이미지 개선 방안 또는 여수신 상품개발 中 택 ▶ 합격자 발표: 2019.7.29(월) 15:00 이후 ○ 개별 유선통지(향후일정 및 채용검진 안내 등) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ PT면접(50%)+직무면접(50%)+가점합산 고득점 순 ▶ 면접관 제척회피 	<p>모집인원의 1배수 선발</p>
↓			
채용 검진	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 일자: 2019.7.30.(화)~2019.7.31(수) ○ 개인검진 가능일 ▶ 내용: KMI 또는 합격자 인근 보건소 등 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 채용검진(적부) 	
↓			
수습 채용	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 수습기간: 입학일로 약 3개월 ▶ 제출서류 진위확인 결과 등에 따라 부정합격시 면직 처리 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 신원조회(적부) ▶ 제출서류진위여부(적부) 	

※ 상기일정은 당행 사정에 따라 변경될 수 있음

5 전형안내

□ 필기전형 안내

- NCS직업기초능력(100점): 업무수행에 필요한 의사소통, 수리, 문제해결 등의 능력을 평가하며, 특정유형의 단일한 형태의 검사 문항이 아닌 단문형/장문형, 연산형/자료분석형, 추론형/분석형 등 다양한 유형의 검사 문항 제시
- 인성역량검사: 당행 인재상 부합여부 및 가치관 등을 평가하여 필기전형 시 적격자를 선발하며, 직무면접 전형시 자료로 활용

□ 면접전형 안내

- 1차-PT면접(100점): 제시된 주제에 대해 응시자 개인별 일정 시간(약10분) 동안 워드프로세서 등을 활용하여 자료작성 후 주제 발표
- 2차-직무면접(100점): 인성검사 결과 및 입학지원서를 기반으로 개인별 직무를 수행하는데 필요한 기초적인 역량을 평가

6 유의사항

- 부정한 채용청탁을 통해 합격한 사실이 확인된 경우 채용을 취소 또는 면직 될 수 있음
- 조사결과 부정한 채용청탁 사실이 밝혀져 합격이 취소 또는 면직된 부정합격자에 대해서는 추가적으로 3년간 응시자격이 제한 될 수 있음
- 전형별 동점자 처리기준
 - 필기전형: 동점자 전원 합격처리
 - 면접전형: 취업지원대상자(국가보훈)-장애인등록자-면접점수 고득점자-금융 자격증 소유자

7 피해자 구제 및 이의신청 절차

피해자 구제

- 채용비리로 인해 불합격된 자의 이의제기시 피해자에게 발생 단계 바로 다음전형에 응시기회 부여

이의신청 절차

- 신청방법: 채용비리관련 불합격자에 관해 통지시 유선상으로 이의신청 가능
- 신청기간: 합격자 발표일로부터 익일 18:00까지

< 인사규정 >

제12조의6. 부정한 채용청탁 방지

- ④. 지원자가 부정한 채용청탁을 통해 합격한 사실이 확인된 경우 저축은행은 해당 합격자의 채용을 취소 또는 면직할 수 있다.

제12조의7. 피해자 구제

- ①. 채용비리로 인해 불합격된 자의 이의제기시 그 피해자에게 발생단계 바로 다음 전형에 응시기회를 부여한다.